

Vierogenbeleid.

Aug. 2024

Een kinderdagverblijf dient bij de invulling van het vierogenprincipe rekening te houden met de voorspelbaarheid waarin de medewerkster alleen in de groep of in het gebouw is.

Naar aanleiding van een zedenzaak in Amsterdam heeft de 'commissie Gunning' deze term geïntroduceerd. Het vierogenprincipe is voor de convenantpartijen (brancheorganisatie en Boink) de basis voor veiligheid in de kinderopvang.

Veel van de zaken die onder dit principe vallen, zijn in onze werkwijze opgenomen of in het pand aanwezig. We lichten hieronder graag toe hoe we hier binnen het kinderdagverblijf van BLOEM zorg voor dragen.

Locatie Epelenberg 4	Locatie Cornelis Florisstraat	Locatie Epelenberg 1
<p>Bouwkundig gezien hebben wij veel transparantie. De voorgevel is geheel voorzien van glas waardoor men te alle tijde binnen kan kijken. Ook binnen is er veel transparantie door de manier waarop er gebouwd is, waardoor medewerkers elkaar ook ten aller tijden goed kunnen zien. De commode is in de leefgroep aanwezig. In de slaapkamer is een babyfoon aanwezig.</p>	<p>Bouwkundig hebben we veel glas en open ruimtes, waardoor men te alle tijde binnen kan kijken. We hebben 2 groepen die met elkaar geschakeld zijn. De verschoonruimte is voor gezamenlijk gebruik, waardoor er goed zicht is op hoe we met de kinderen omgaan. In de Brede School werken we samen met meerdere partners, die ook in onze groep (onverwachts) binnen kunnen komen. Zowel school als Surplus doet hun was bij ons, zodat ze ook in de verschoonruimte komen. (nooit alleen). Medewerkers kunnen elkaar goed zien.</p>	<p>Bouwkundig hebben we veel glas, waardoor er naar binnen gekeken kan worden. We hebben twee groepen tegenover elkaar met glas in de deuren waardoor er bij elkaar naar binnen gekeken kan worden. De groepen hebben een gezamenlijke keuken. De commode is op de leefgroep aanwezig en in de slaapkamers is een babyfoon die altijd aan staat. Op deze manier hebben de collega's ook zicht op elkaar.</p>
<p>Waar mogelijk werken wij met stagiaires of zetten wij extra medewerkers in. Twee maal per week is ook de huishoudelijke hulp aanwezig. De stagiaires staan altijd boventallig en zijn dus een paar extra ogen in de groep. Daarnaast kunnen directie en locatieverantwoordelijke te allen tijde onverwachts langs komen bij Bloem of werken zij in het kantoor op de groep.</p>	<p>Waar mogelijk werken wij met stagiaires of zetten wij extra medewerkers in. Twee maal per week is ook de huishoudelijke hulp aanwezig. De stagiaires staan altijd boventallig en zijn dus een paar extra ogen in de groep. Daarnaast kunnen directie en locatieverantwoordelijke te allen tijde onverwachts langs komen bij Bloem of werken zij in het kantoor op de groep.</p>	<p>Waar mogelijk werken wij met stagiaires. Deze staan altijd boventallig en zijn dus een paar extra ogen in de groep. Daarnaast kunnen directie, locatieverantwoordelijke en pedagogisch coach ten alle tijden onverwachts langskomen op de groepen. Ook werken deze op wisselende locaties, waardoor er zicht is op de dagelijkse opvang. Ook de groepen Hommels/Kevers hebben van elkaar een reserve sleutel, daarmee kunnen zij dus ook op onverwachte momenten bij elkaar binnen lopen.</p>
<p>Binnen het team van Bloem hebben wij een open en professionele werkhouding. De drempel om elkaar op zaken aan te spreken of om zaken met elkaar te bespreken ligt laag.</p>	<p>Binnen het team van Bloem hebben wij een open en professionele werkhouding. De drempel om elkaar op zaken aan te spreken of om zaken met elkaar te bespreken ligt laag.</p>	<p>Binnen het team van Bloem hebben wij een open en professionele werkhouding. De drempel om elkaar op zaken aan te spreken of om</p>

		zaken met elkaar te bespreken ligt laag.
<p>Bovenal vinden wij het erg belangrijk om op basis van goed vertrouwen met elkaar te werken. Wij houden een zorgvuldige sollicitatieprocedure en alle medewerkers zijn in het bezit van een VOG en zijn geregistreerd in het personenregister. Deze wordt continu gescreend. Het kantoorteam zal alles in het werk stellen om de veiligheid van kinderen te waarborgen.</p>	<p>Bovenal vinden wij het erg belangrijk om op basis van goed vertrouwen met elkaar te werken. Wij houden een zorgvuldige sollicitatieprocedure en alle medewerkers zijn in het bezit van een VOG en zijn geregistreerd in het personenregister. Deze wordt continue gescreend. Het kantoorteam zal alles in het werk stellen om de veiligheid van kinderen te waarborgen.</p>	<p>Bovenal vinden wij het erg belangrijk om op basis van goed vertrouwen met elkaar te werken. Wij houden een zorgvuldige sollicitatieprocedure en alle medewerkers zijn in het bezit van een VOG en zijn geregistreerd in het personenregister. Deze wordt continue gescreend. Het kantoorteam zal alles in het werk stellen om de veiligheid van kinderen te waarborgen.</p>
<p>Wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag bij de aanspreekpunten (kantoorteam) kan hiervan ook melding gemaakt worden bij de vertrouwensinspectie van het onderwijs. Dit wordt ook naar medewerkers gecommuniceerd via een maandelijkse nieuwsbrief (het bloemblaadje). Dit is binnen de nieuwsbrief een vast kopje wat elke maand dus herhaald wordt.</p>	<p>Wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag bij de aanspreekpunten (kantoorteam) kan hiervan ook melding gemaakt worden bij de vertrouwensinspectie van het onderwijs. Dit wordt ook naar medewerkers gecommuniceerd via een maandelijkse nieuwsbrief (het bloemblaadje). Dit is binnen de nieuwsbrief een vast kopje wat elke maand dus herhaald wordt.</p>	<p>Wanneer er sprake is van grensoverschrijdend gedrag bij de aanspreekpunten (kantoorteam) kan hiervan ook melding gemaakt worden bij de vertrouwensinspectie van het onderwijs. Dit wordt ook naar medewerkers gecommuniceerd via een maandelijkse nieuwsbrief (het bloemblaadje). Dit is binnen de nieuwsbrief een vast kopje wat elke maand dus herhaald wordt.</p>